



**Atelier national « Adéquation Formation – Emploi:  
Quelles compétences pour les acteurs actuels et  
futurs de la conservation à Madagascar? »**

14 Octobre 2015  
DLC Anosy

**CONGRES NATIONAL SUR LE DEVELOPPEMENT  
DES CAPACITES DANS LA CONSERVATION DE LA BIODIVERSITE**



**« LES BESOINS et PROBLEMATIQUES DE COMPETENCES  
DANS LE DOMAINE DE LA CONSERVATION de la  
BIODIVERSITE »**

*L'expérience de Madagascar National Parks,  
présentée par YANNI Ravohitrarivo-DRH*



# Présentation de l'Institution

## Notre identité

Créée en 1990, Madagascar National Parks est une association malagasy de droit privé, reconnue d'utilité publique et opérante sous la tutelle du Ministère de l'Environnement, de l'Ecologie, de la Mer et des Forêts.

24 années d'expériences, 1000 employés

51 aires protégées réparties dans toute l'île sur 2.7 millions ha de superficie dont 07 parcs nationaux classés patrimoine mondial de l'UNESCO, 02 réserves de Biosphères et 02 sites RAMSAR

56% de l'espace surveillé par les communautés locales

92% d'espèces endémiques

150 000 touristes (en moyenne annuel)



# Présentation de l'Institution

## Notre Mission

Etablir, conserver et gérer de manière durable un réseau national de Parcs et Réserves, représentatifs de la biodiversité biologique et du patrimoine naturel propres à Madagascar.

## Notre Vision

Faire de Madagascar National Parks une institution pérenne de notoriété reconnue tant sur le plan national qu'international par les investisseurs, les partenaires techniques et par les clients, comme l'entreprise professionnelle dans la gestion durable des Aires Protégées d'intérêt national, représentant les « joyaux » de la nature et de la biodiversité de Madagascar.

## Nos Valeurs

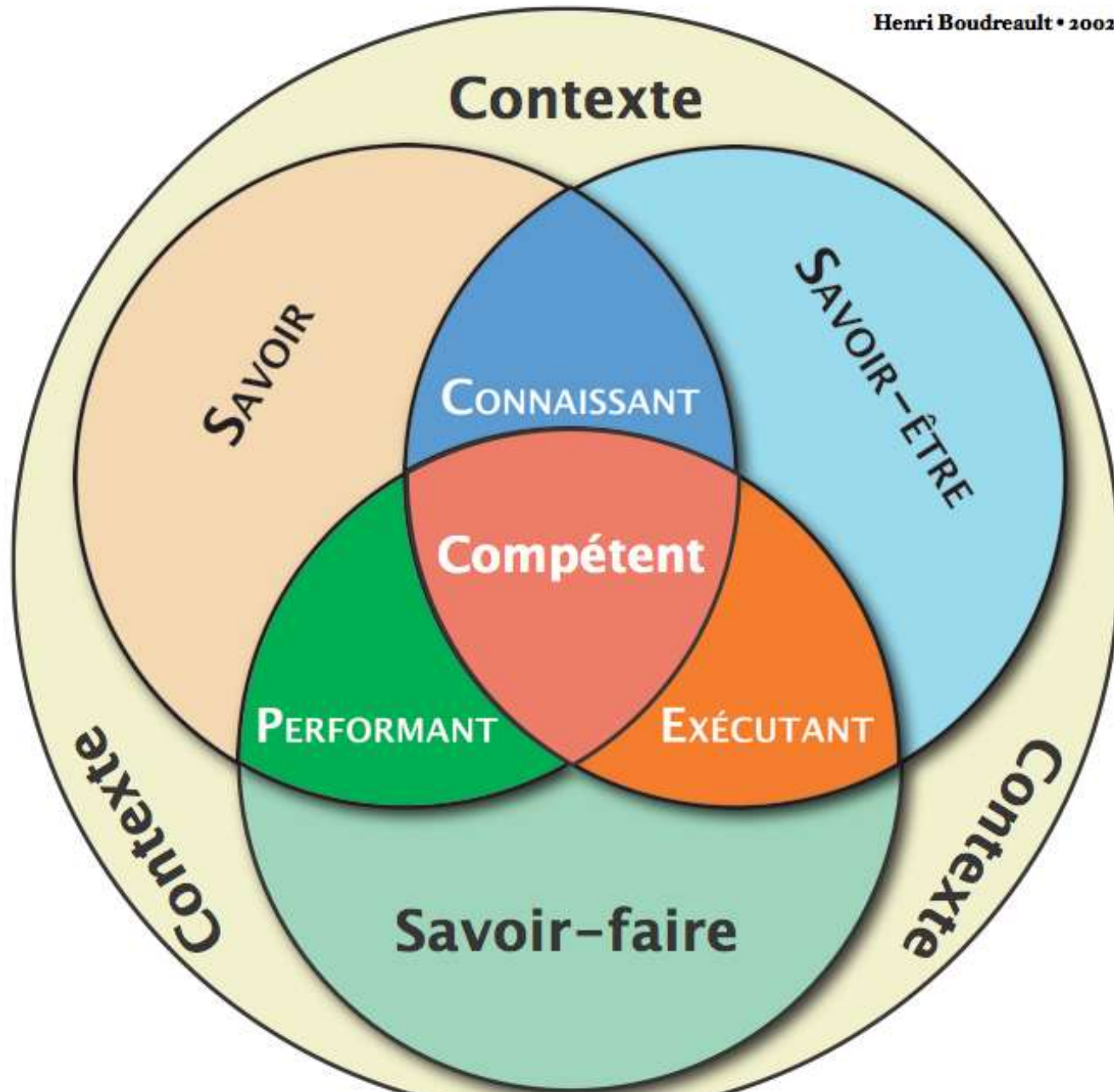
« Dynamique et Engagé, Crédible et Pérenne, Unique et d'Envergure »





# Compétence professionnelle

Henri Boudreault • 2002



# Cartographie des compétences au sein de Madagascar National Parks



Madagascar  
National Parks

SAVOIR	
Sciences Naturelles , Sciences de l'Environnement, Foresterie, Biologie Végétale, Biologie Animale, Océanographie....	
SAVOIR FAIRE	SAVOIR ETRE
Conservation de la Biodiversité, Suivi écologique, Restauration écologique, Recherches, Structuration et Appui au développement des communautés, Application de la loi, Aménagement de site ou d'infrastructure, Planification, Gestion et suivi évaluation de projet, Communication, Technologies de l'information, Système d'information, gestion de données...	Rigueur, Intégrité, Dynamisme, Engagement, Intérêt pour la cause environnementale, Pro activité, Réactivité, Capacité de synthèse et d'analyse, Crédibilité, Exemplarité, Esprit d'initiative, Ecoute, Optimisme, Sens de la pérennité, Esprit d'équipe, Capacité d'organisation, Capacité d'adaptation, Persévérance, Sens des priorités, Capacité de négociation....



# Les problématiques liés aux compétences au sein de Madagascar National Parks



- ❖ Adéquation Formation/Emploi
- ❖ Harmonisation des approches des différents acteurs
- ❖ Adéquation profils employés/postes (exigences de MNP) → adaptation au changement
- ❖ Impact des enclavements (combiner: motivation, compétence, enclavement des sites)
- ❖ Recherche, pérennisation, sécurisation des compétences
- ❖ Adéquation politique RH/stratégie de l'Institution
- ❖ Nécessité d'une politique de développement de compétences adaptée (identification des besoins, analyse des impacts, suivi de l'évolution des formés...)



# S'investir dans la Gestion des Compétences

Ar 1 180 000 000 d'investissement dans le développement des compétences les 4 dernières années.

Nette évolution de la politique de GRH au sein de MNP:

Administration → Gestion → Développement

Développement des RH:

- ❖ Recrutement
- ❖ Développement des compétences
- ❖ Gestion des carrières (mobilité géographique et fonctionnelle)
- ❖ Outils de GPEC (fiches de poste, système d'évaluation, référentiels des compétences, cartographie des métiers...)



For life



## *Pour conclure*



- ❖ Valoriser les plateformes d'échanges telles que REPC
- ❖ Focus sur le PROFESSIONALISME
- ❖ Positionner les Ressources Humaines comme des « Business Partner »
- ❖ Faire du développement des compétences un chantier permanent, accompagnant l'amélioration continue au sein de MNP dans le cadre de la politique qualité.





Madagascar  
National Parks

